

5.0 POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

5.1 SCOPO

La dichiarazione di Politica per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, attualmente in vigore in Agroservizi S.r.l., è stabilita dall'Alta Direzione in funzione dei risultati contenuti nel documento di Valutazione dei Rischi, realizzato ai sensi del D.Lgs. 81/08.

La Politica è formalizzata in un documento, con lo scopo di:

- comunicare la visione, i valori e i principi guida, gli impegni e gli obiettivi generali di Agroservizi S.r.l. in merito alla salute e alla sicurezza nel lavoro;
- essere appropriata alla natura dell'attività, ai rischi ed ai luoghi di lavoro di Agroservizi S.r.l.;
- includere impegni finalizzati ad un ragionevole e costante miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, in ottica della prevenzione e/o della riduzione degli infortuni e delle malattie professionali nei luoghi di lavoro, puntando contestualmente alla massima soddisfazione di tutte le parti interessate copiare giù;
- rendere noto l'impegno di garantire la conformità alla legislazione, ai regolamenti applicabili e a tutti gli altri requisiti, accordi, protocolli anche volontari, sottoscritti dall'Organizzazione in merito alla prevenzione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- fornire un quadro di riferimento per stabilire e riesaminare periodicamente i programmi, gli obiettivi e i traguardi per la salute e la sicurezza di volta in volta stabiliti e raggiunti;
- essere documentata, resa e mantenuta operativa e diffusa a tutto il personale;
- coinvolgere tutte le parti interessate comprese gli Utenti, i Visitatori e i Fornitori;
- essere disponibile al pubblico;
- essere periodicamente riesaminata, soprattutto alla luce dei risultati degli audit sulla salute e sicurezza e corretta se del caso, dall'Alta direzione.

5.2 APPLICABILITA'

La Politica per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, attualmente in vigore in Agroservizi S.r.l., si applica a tutte le attività svolte dall'azienda e descritte nel capitolo "Scopo e campo di applicazione del SGSL".

5.3 DOCUMENTAZIONE, DIFFUSIONE E DISPONIBILITA'

L'alta Direzione autorizza la divulgazione della propria Politica per la salute e la sicurezza alle parti interessate (lavoratori, utenti, visitatori, fornitori, enti amministrativi e di controllo, ecc...) attraverso la pubblicazione esterna della dichiarazione sul proprio sito Internet e/o con altri canali mediatici di informazione.

La Politica di SSL è esposta nei principali locali dell'insediamento.

5.4 RIESAME DELLA POLITICA DI SSL

La politica per la salute e la sicurezza è periodicamente oggetto di riesame da parte dell'alta Direzione per verificare se la stessa è ancora appropriata alla natura dell'attività, ai rischi ed ai luoghi di lavoro di Agroservizi S.r.l. e agli obiettivi di miglioramento.

5.5 LA POLITICA

È convinzione dell'Alta direzione della Agroservizi S.r.l. che la gestione dell'azienda e delle sue risorse umane ed infrastrutturali, presupponga l'ottimizzazione delle condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per tutto il proprio personale, per gli utenti e per tutte le altre parti interessate quali ad esempio i visitatori, i fornitori e gli enti interessati.

Gli infortuni sul lavoro rappresentano un costo significativo per l'Azienda e per tutta la Collettività, sia in termini economici che umani, ed è anche per questi motivi che l'Alta Direzione ha deciso di adottare un Modello organizzativo e di gestione, per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL), che consenta di individuare, prevenire ed affrontare le problematiche correlate alla salute e alla sicurezza.

Una tale visione consentirà di migliorare continuamente le condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, riducendo al minimo i rischi e garantendo così migliori condizioni di lavoro per tutti.

La linea strategica di base si articola sui seguenti principi e obiettivi generali:

- *rispetto di leggi, regolamenti e normative cogenti a livello nazionale, regionale e locale;*
- *rispetto di norme volontarie adottate e di criteri definiti dall'organizzazione (documenti, procedure, ecc.);*
- *impegno ad un ragionevole e costante miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, in ottica della prevenzione e/o della riduzione degli infortuni e delle malattie professionali nei luoghi di lavoro;*
- *riduzione progressiva del numero di incidenti occorsi durante le attività, con particolare riferimento agli infortuni sul lavoro;*
- *miglioramento della propria struttura organizzativa mirando ad una bassa burocratizzazione, elevata dinamicità, valorizzazione e sensibilizzazione delle risorse umane disponibili;*
- *miglioramento dei processi, delle attività lavorative e delle infrastrutture e ricerca costante del giusto equilibrio tra, sicurezza, salute e crescita economica;*
- *attenzione al rispetto della salute e della sicurezza, intese come prevenzione e non solo come interventi correttivi per l'eliminazione delle non conformità a posteriori o mero adeguamento legislativo;*
- *aperta collaborazione con Fornitori, Enti ed Amministrazioni, Autorità di controllo e forze Sociali per la gestione delle problematiche connesse alla salute e la sicurezza di tutte le parti interessate, che frequentano o possono frequentare i luoghi di lavoro aziendali;*
- *miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro.*

L'Alta Direzione, per perseguire i propri obiettivi, definisce, in occasione dei riesami annuali, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici con indicatori misurabili, in grado di evidenziare la capacità di costruire e mantenere un'Azienda con le migliori prestazioni possibili in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Vengono pertanto messi a disposizione adeguati ambienti di lavoro, personale con spiccate professionalità e preparazione e le migliori tecnologie economicamente accessibili.

L'Alta Direzione si impegna inoltre affinché siano stabiliti accordi contrattuali con i Fornitori per coinvolgerli al rispetto della salute e sicurezza sul lavoro.

L'alta Direzione ha individuato e nominato il Responsabile del SGSL come proprio rappresentante al quale è conferita l'autorità e la responsabilità di intraprendere ogni azione di controllo, correzione e prevenzione per attuare e perseguire questa Politica.

Il Responsabile del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro è inoltre delegato a:

- *diffondere e far comprendere a tutti i livelli aziendali, attraverso incontri formativi e di addestramento, i programmi, gli obiettivi e i traguardi di miglioramento in modo che tutti siano consapevoli e attivamente partecipi;*
- *monitorare e verificare lo stato di avanzamento dei programmi e il perseguimento degli obiettivi e dei traguardi stabiliti per fornire nuovi indirizzi di miglioramento.*

L'alta Direzione è certa che questo messaggio, orientato a se stessa e a tutti i Collaboratori, sarà colto con lo spirito giusto, perché credere in questo progetto e perseguirlo è già di per se un traguardo ambizioso.

L'alta Direzione